«Vereinbarkeit wird gross geschrieben: Teilzeit, Master, Papitag – alles liegt drin.»
Dominic Bucher, Teamleiter ICT

die werke
komfortabel leben

Unser Komfortpaket für Mitarbeitende

Reka-Guthaben für SBB-Halbtax o.a. (180 Fr./Jahr)

20% Rabatt auf 900 Fr. Reka-Guthaben (180 Fr./Jahr)

Telefonspesen (564 Fr./Jahr)

Für- und Vorsorge

- 13. Monatslohn, 60%-Anteil Pensionkasse
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub 100% bezahlt
- 2 Wochen Vaterschaftsurlaub 100% bezahlt
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall bis zu 2 J. [1]

Gesundheit & Genuss

- ergonomische Arbeitsplätze
- zeitgemässe IT-Ausrüstung
- Kaffeespezialitäten, Tee und Mineralwasser kostenlos
- frische Bio-Früchte kostenlos

Work-Life-Balance

- flexible Arbeitszeiten, Gleitzeit
- Home Office, wo möglich
- 5 Tage für J+S und Feuerwehr
- mindestens 5 Wochen Ferien [2]
- unbezahlter Urlaub

Gemeinschaft

- Team-Events wie Weihnachtsfeier, Geschäftsausflug, Apéros
- Sonnenterrasse mit Grill
- Tickets für gesponserte Anlässe [3]

Weiterentwicklung

- 3'000 Fr. und 3 Tage pro Jahr für persönliche und fachliche Weiterbildung [4]

Mobilität

- günstige Tiefgaragenparkplätze
- eigene E-Ladestationen [5]
- E-Autos und E-Cargobikes [6]

Und klar, natürlich...

... bieten wir Schulungen, Kurse, Fachtagungen, Geburtstags- und Dienstaltersgeschenke, Getränke- und Mitarbeitendenkühlschränke, die private Nutzung der IT-Ausrüstung und Vermittlungsprämien für neue Mitarbeitende.

[1] 80% ab dem 31. Tag
[2] 30 Tage ab dem 50., 35 Tage ab dem 60. Lebensjahr
[3] z.B. Wallisellen Triathlon, EHCW, Musikfesttage, Water World Wallisellen
[4] je nach Kategorie oder nach Vereinbarung
[5] zurzeit kostenlos
[6] zur geschäftlichen Nutzung

Stand: Februar 2025